



MEMORIA 2021

ELKARTE
FORMACIÓN & EMPLEO

**FUNDACIÓN
ELKARTE
FUNDAZIOA**

ÍNDICE

1. Presentación, misión y visión.....	3
2. Valores e instalaciones.....	4
3. Equipo y proyecto educativo.....	5
4. Formación.....	6
5. Alumnado.....	7
6. Orientación y acompañamiento.....	8
7. Intermediac. laboral, prácticas y contratos.....	8
8. Intervención social.....	9
9. Taller de producción y prácticas.....	10
10. Perfil alumnado.....	11
11. Beneficiarios/as.....	12
12. Desarrollo de la actividad.....	13
13. Economía solidaria.....	14
14. Principio de equidad.....	15
15. Principio de trabajo.....	16
16. Sostenibilidad ambiental.....	17
17. Cooperación.....	18
18. Sin fines lucrativos.....	19
19. Compromiso con el entorno.....	20
20. Calidad en la acción.....	21
21. Aula móvil.....	22
22. Financiadores, colaboraciones y amigos/as.....	23

PRESENTACIÓN

La Fundación Elkartea nace en octubre de 2004 con personalidad jurídica independiente. Buscamos la promoción laboral de personas que se encuentran en desventaja frente al empleo.

Asumimos como propios los principios de la economía solidaria recogidos en la Carta Social: equidad, empleo, medioambiente, cooperación, sin carácter lucrativo y compromiso con el entorno.

Elkartea Fundazioa nortasun juridiko independietarekin eratu zen 2004ko urriaren, bere fundatzaileek enpleguaren aurrean desabantailan dauden sustapen personal, social eta laborean egindako ibilbidearen ondorioz. Hauek nabarmenduz: berritzeko eta etengabe hobetzeko grina, konprometuz soziala, banakako ibilbideen bidezko arreta pertsonalizatua, baliabideen kalitatea, hura osatzen duten pertsonen inplikazioa helburuak lortzeko, ingurunearekin etengabeko elkarrizketan.

MISIÓN

Queremos conseguir la inserción social plena de colectivos en desventaja a través del empleo de calidad.

Para conseguir este fin trabajamos en dos líneas:

Capacitación para el trabajo productivo como puente a la incorporación social plena.

Trabajo por la eliminación de las causas que originan las injusticias a través de la sensibilización social, empresarial y política en colaboración con todos los entes implicados.

VISIÓN

Elkartea aspira a ser un referente en la integración social y laboral de las personas, especialmente, aquellas que estén en riesgo o en situación de exclusión, mediante su cualificación profesional y desarrollo personal.

LOS VALORES

SOSTENIBILIDAD

FORMACIÓN INTEGRAL

CREATIVIDAD

MULTICULTURALIDAD

PERSONALIZACIÓN

COOPERACIÓN



Elkarte está integrada en el **Grupo Peñascal S. Coop.** y muchos de sus servicios de gestión se encuentran centralizados en Bilbao,

Técnica de inserción

Graduada en trabajo social y magisterio

Técnicos docentes

trabajadores titulados en formación profesional y acreditación docente

Técnicos en Gestión y Administración tituladas universitarias

Alumnado en prácticas

de Trabajo Social e integración social.

Voluntariado 7 personas Técnico informático, psicólogo, relaciones externas y comercial, entrenador de fútbol, apoyo logístico, psicopedagoga y apoyo en taller.

Operarios de producción:

Personas en procesos de incorporación sociolaboral.

**PROYECTO
EDUCATIVO**

Elkarte Fundazioak pertsonei lan-
munduan sartzeko tresnak eman nahi dizkie; harrera, informazioa, motibazioa, orientazioa, aholkularitza eta enplegurako gaikuntzaren bidez.

Elkarte trata de formar profesionales cualificados tanto a nivel técnico como humano. Para tener éxito donde hay fracaso postulamos un cambio metodológico basado en el aprendizaje, desempeñando trabajos reales, Apostando por los itinerarios a partir de cada trayectoria personal. Nuestro itinerario formativo se basa en el concepto innovador de competencia como un saber hacer, que se aplica y es susceptible de generalizarse a diferentes situaciones y contextos



Hesi Landuz. Aprende trabajando.

FORMACIÓN

- **Plan de Formación para el empleo . Certificados de Profesionalidad de Soldadura ,Soldador tubero, Fabricación mecánica, Fontanería.**
- **Programas Integrales de Formación y Empleo**
- **Programa de Talleres Profesionales para jóvenes sin la ESO "Ayudante de Fabricación mecánica "**
- **Programa de Taller ocupacional para la adquisición de competencias personales y técnicas básicas para el empleo**
- **Programa Operario Industrial de Cualificación avanzadas para el empleo**
- **Reciclaje profesional a demanda para empresas y profesionales del sector.**
- **Preparación pruebas de competencias clave, pruebas técnicas de selección, como apoyo a la cualificación profesional .**
- **Red Conecta , alfabetización digital**
- **Carnets Profesionales ,Prevención de Riesgos Laborales, Operador de Puente Grúa.**
- **Homologación de soldadores según Norma UNE-EN ISO 9606-1**





**FORMADAS EN
DIFERENTES
PROGRAMAS CON
MÁS DE 5000
HORAS DE
TRABAJO
DOCENTE**

**266
PERSONAS**

**9 ACCIONES
FORMATIVAS**

**PLAN DE
FORMACIÓN
PARA EL
EMPLEO,
DIRIGIDAS A
153
ALUMNOS/AS**

**2 GRUPOS CON 44
ALUMNOS
PERTENECIENTES A
COLECTIVOS CON
ESPECIALES
DIFICULTADES DE
ACCESO AL
EMPLEO**

**TALLER
OCUPACIONAL**

**TALLER
PROFESIONAL**

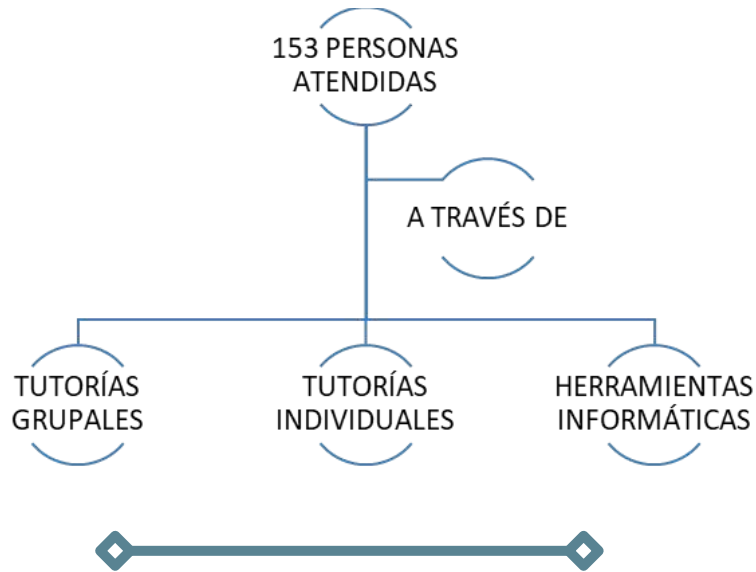
**HA CONTADO
CON 35
CHICOS EN
DOS GRUPOS
DIFERENTES**

**PARTICIPANTES EN
CURSOS
IMPARTIDOS DE
RECICLAJE
PROFESIONAL**

**34
ALUMNOS/AS**

INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

Contamos con un Servicio de Orientación Laboral con el objetivo de ayudar y acompañar a las personas en relación a demandas sobre información y acceso a formación, empleo y asesoramiento y ayuda para la elaboración de su plan personal de inserción laboral .



INTERMEDIACIÓN LABORAL, PRÁCTICAS Y CONTRATACIONES

Las acciones de intermediación desempeñadas han facilitado el acceso de las personas que proceden de los itinerarios formativos accedan a un empleo.

- Acompañamiento laboral
- Bolsa de empleo
- Colaboración con empresas del sector , ETT's
- Preparación de las pruebas y selección de candidatos
- Prácticas laborales, contratación, ..

Contamos con una red de empresas colaboradoras en Navarra.

Así se han implementado **12 contratos laborales** en el centro de producción de Elkarte a alumnado que han finalizado su formación.

Como intermediador laboral hemos gestionado ofertas de empleo con un resultado de **40 personas contratadas**.

Mantenemos una bolsa de empleo activa como servicio a empresas.

INTERVENCIÓN SOCIAL

Helburua gure ibilbideetan parte hartzen duten pertsonei gizarteratzea bermatzen dieten tresnak ematea da. Pertsonaren autonomia sustatuz pobrezia eta/edo bazterketa egoerak eragindako biziinguruneetan daudelako, eskura dagoen gizartelaguntza, familia-, bizikidetz-, komunitate- edo gizarte-harremanen bidez.

54 personas han sido atendidas por el Servicio de Orientación social en relación a demandas sobre necesidades inmediatas: asesoramiento y ayuda para la búsqueda de vivienda, ayudas económicas, asesoramiento legal y gestión documental, recursos socio-familiares de conciliación, asesoramiento sanitario,...

30 personas han percibido ayudas económicas y en especie para un mejor desarrollo de su formación



TALLER DE PRODUCCIÓN Y PRÁCTICAS

El taller de producción y prácticas posibilita a las personas un camino planificado hacia la consecución de la integración en el mercado laboral ordinario, siendo el acompañamiento a la inserción y a la producción, el modelo de intervención.

Cure proiektuak aberastasuna eta enplegua sortzeaz gain, gizarte-bazterketako egoeran edo horren arriskuan dauden pertsona behartsuak gizarteratzea eta laneratzea ahalbidetzen du, gizarte-balio eta -estilo jakin batzuetatik abiatuta

A lo largo de este año **44 personas** han participado del taller de producción, 12 de ellas contratadas, llevándose a cabo su seguimiento y acompañamiento en el ámbito productivo y de inserción.



PERFIL DEL ALUMNADO

Personas jóvenes en situación de fracaso escolar

- Frustrante experiencia escolar, no exenta de conflictividad, que suscita rechazo hacia la educación académica.
- Arraigado sentimiento de incapacidad en lo académico, que se manifiesta en actitudes de rebeldía y contestación social.
- Marcada tendencia a funcionar con objetivos a corto plazo.

Personas venidas de otros países

- Problemas importantes de comunicación por dificultades con el idioma.
- Dificultades para satisfacer las necesidades vitales básicas.
- Falta de arraigo y de referencias adultas amigables.
- Dificultades administrativas para la inserción laboral.

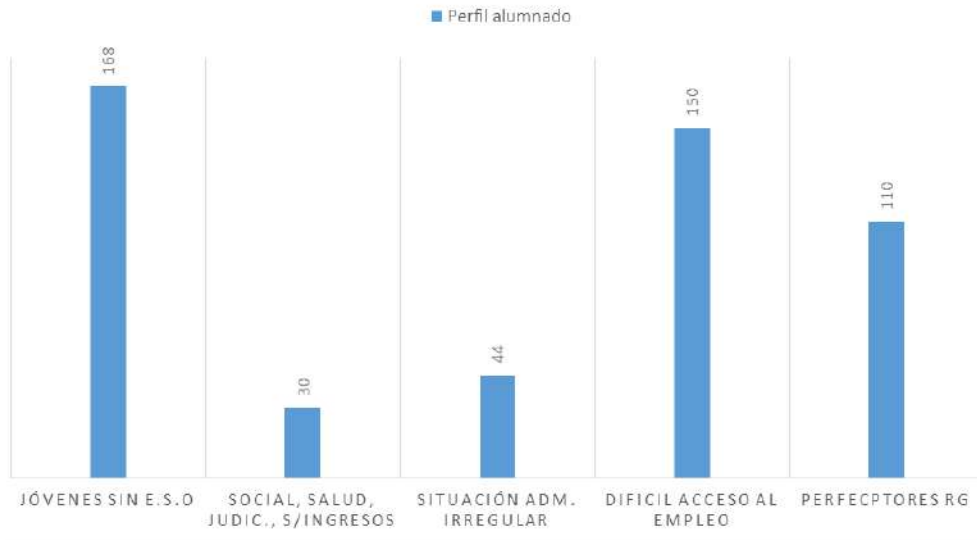


Personas desempleadas con necesidades de cualificación

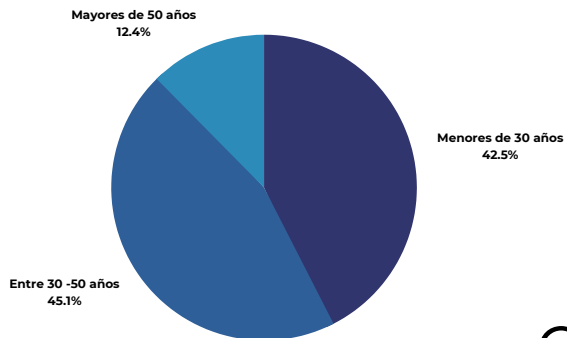
Personas que carecen de experiencia laboral.
Con poco o nulo reconocimiento de cualificaciones profesionales.
Profesionales en ocupaciones que no demanda el mercado de trabajo y necesitan una reorientación de su perfil.
Una creciente presencia de personas usuarias de Servicios Sociales.

BENEFICIARIOS/AS

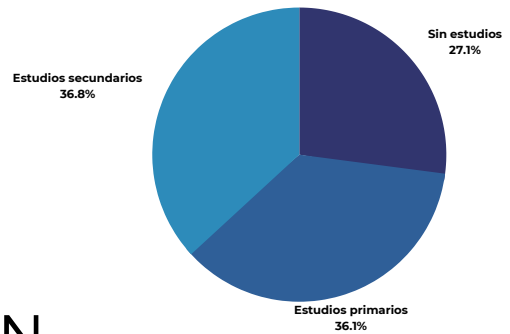
PERFIL DEL ALUMNADO



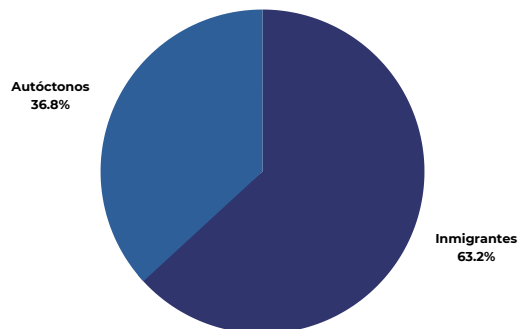
EDAD



FORMACIÓN



ORIGEN



DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD



RECICLAJE PROFESIONAL



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN SOLDADURA



TALLER OCUPACIONAL



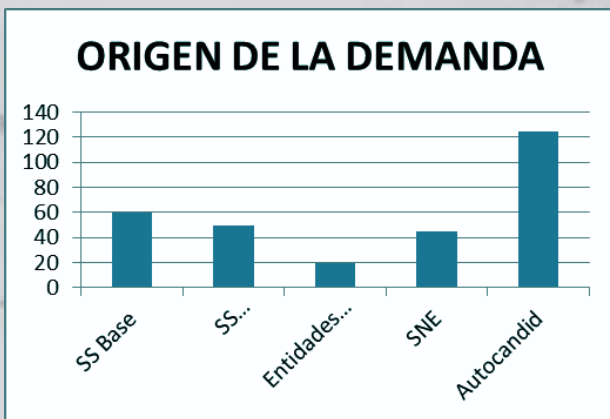
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN CARPINTERÍA METÁLICA



TALLER PROFESIONAL DE FABRICACIÓN MECÁNICA



PROGRAMAS INTEGRALES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO



ECONOMÍA SOLIDARIA

ECONOMÍA SOLIDARIA

Un modelo al servicio del bienestar de las personas. La Economía Solidaria es un enfoque de la actividad económica que tiene en cuenta a las personas, el medio ambiente y el desarrollo sostenible y sustentable, como referencia prioritaria por encima de otros intereses.



MECENAZGO SOCIAL

AUDITORIA SOCIAL

Garantía de la economía solidaria.

"La auditoría social es un proceso que permite a una organización evaluar su eficacia social y su comportamiento ético en relación a sus objetivos, de manera que pueda mejorar sus resultados sociales y solidarios y dar cuenta de ellos a todas las personas comprometidas por su actividad".

(New Economics Foundation)

PRINCIPIO DE EQUIDAD

Satisfacer de manera equilibrada los intereses respectivos de todos los y las protagonistas interesadas por las actividades de la empresa o de la organización (personas trabajadoras, empresarias, socias, clientes, proveedores...)



Enpresaren edo erakundearen jardueretik interesa duten protagonista guztien (langileak, enpresaburuak, bazkideak, bezeroak, hornitzaileak...) interesak modu orekatuan asetzeari.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Hemos elaborado nuestro I Plan de Igualdad. Las mujeres ocupan un 67% de los cargos del equipo responsable, la gerencia corresponde a una mujer. Los colectivos en desventaja representan un porcentaje superior al 30% del total de la plantilla en 2021.

IGUALDAD SALARIAL

La retribución más alta en bruto por hora/ retribución más baja es de 1,86.

TRANSPARENCIA

Las remuneraciones son conocidas por todas las personas trabajadoras. Se publican las cuentas en las redes y en la memoria anual que se hace llegar a las partes interesadas. Toda la información se encuentra accesible a las personas trabajadoras de acuerdo a sus responsabilidades. Dado el tamaño de Elkarte la transparencia informativa es algo esencial celebrando una reunión semanal por área. Se disponen de alrededor de 5 reuniones de coordinación general y el Patronato se reúne anualmente.

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN

La participación e implicación se considera alta, responsabilizándose los trabajadores de la planificación y gestión de su área de trabajo.

PRINCIPIO DE TRABAJO

Langile bakoitzari lan baldintzak eta ordainsari duina ziurtatzea, bere garapen pertsonala eta erantzukizuna sustatuz. helburu bezala, enplegu egonkorak sortzea eta persona behartsuei edo kualifikazio gutxikoei sarbidea erraztea daukagu.

Asegurar a cada miembro del personal condiciones de trabajo y una remuneración digna, estimulando su desarrollo personal y su toma de responsabilidad. El objetivo es crear empleos estables y favorecer el acceso a personas desfavorecidas o poco cualificadas.



CONDICIONES LABORALES

La plantilla media en 2021 ha sido de 8 personas a jornada completa. Además se han realizado 12 contratos de inserción. La temporalidad del empleo es similar a la producida en otras entidades de la economía solidaria aunque tendemos a crear un equipo estable . La satisfacción por las condiciones en general es buena en cuanto a información, participación, comunicación e igualdad de oportunidades y conciliación. Durante el 2021 la flexibilidad en el horario para adaptarse a necesidades de las personas trabajadoras ha sido utilizada habitualmente. Trabajamos bajo el Convenio de Intervencion Social .

FORMACION Y DESARROLLO PERSONAL

Elkarte dispone de plan de formación anual elaborado a partir de las necesidades detectadas. Los trabajadores se han formado en habilidades docentes mediante el Certificado "Formación de Formadores", habilidades para la resolución de conflictos, etc Al igual que en otras entidades de economía solidaria, el clima laboral se considera bueno.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



POLÍTICA AMBIENTAL

Instalación temporizadores de agua y luz, iluminación led, proveedor de energía limpia, recogida selectiva de residuos, proveedores de productos de limpieza ecológica, papel reciclado y reutilización del usado para uso interno. Potenciamos el uso, fabricación y reparación de bicicletas.

Epe laburrera eta luzera ingurumenerako kaltegarriak ez diren ekintzak, produktuak eta ekoizpenmetodoak bultzatzea.



COOPERACIÓN



Ekimen solidarioak erabat txertatuta egongo dira garatzen diren gizarte-ingurunean, eta horrek eskatzen du lurraldeko hainbat arazoria aurre egiten dieten beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzea eta sareetan parte hartzea, esperientzia solidario zehatzek eredu sozioekonomiko alternatiboa sortu ahal izateko bide bakar gisa.



COMPRA A ENTIDADES DEL MERCADO SOCIAL/ PROVEEDORES.

ElkarTE elige en primer lugar proveedores dentro del Mercado Social : Tximista (productos de limpieza ecológicos) , Eurolan , (empresa de inserción de Productos de papelería) y en energía la Cooperativa E+P ,en el caso de productos no ofertados por el Mercado Social selecciona proveedores con criterios como ámbito local, estilo de relación, cooperación.

INTERCOOPERACIÓN

Cooperamos con la Fiscalía y la Fiscalía de menores, Servicios Sociales de base, Entidades del tercer sector (Caritas) y con diferentes entidades y empresas de nuestro entorno, para el seguimiento de beneficiarios.

COMUNICACIÓN

Este año se ha iniciado el desarrollo del Nuevo Plan de Comunicación.

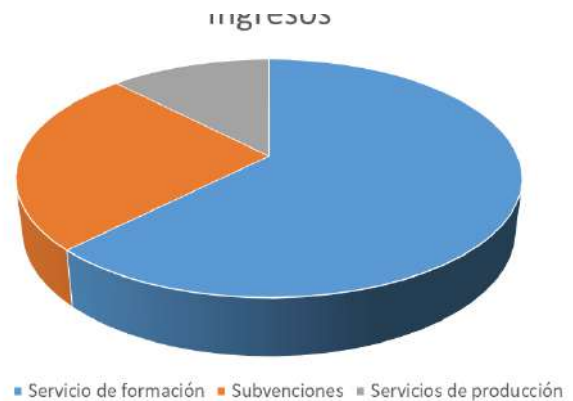
SIN FINES LUCRATIVOS

Ekimen solidarioek ez dute helburutzat etekinak lortzea, baizik eta, giza eta gizarte-sustapena garatzea, eta hori ez da oztopo balantzean orekatzeko, are, ahal bada, irabaziak lortzeko ere bai. Horiek ez dira norberaren onurarako banatuko, baizik eta gizartera itzuliko dira.



ESTRUCTURA DE INGRESOS. 576 917 €

Elkarte tiene como actividades la gestión de proyectos de formación e inserción laboral y un taller de metalistería. Es por ello que una proporción alta de los ingresos procede de los servicios de formación siendo el resto de los ingresos subvenciones a proyectos propios. Nuestro cliente principal es el Departamento de Derechos sociales (Servicio Navarro de Empleo) en la gestión de oferta formativa, seguido del Departamento de Educación. En cuanto a ingresos por producción alcanzan casi el 30% del total del concepto.



Estructura de gastos: 551.535 €

Se observa que el gasto en personal es el 50% del total. El gasto general incluye acciones de mantenimiento, compra de materiales, gastos derivados de la gestión, alquileres y amortización.

COMPROMISO CON EL ENTORNO



Ingurunean erabat integratutako erakundeak lortzea, beste erakunde batzuekin inplikatur eta konprometitur daudenak, eta bazterketa eragiten duten egiturak eraldatzeko prozesuak sortzea.

Participación en redes y movimientos sociales

Elkarte participa en Red Pobreza, en REAS, ANEFOP -Centros de Formación- Foro de Barrio, RENISE - Entidades Formación personas vulnerables- Red Conecta...



Aportación al Procomún

Participamos en Red Conecta para la superación de la brecha digital, poniendo a disposición de colectivos vulnerables un aula de informática.

Asimismo seguimos una política de gratuidad o descuentos en trabajos y servicios para personas de bajos recursos económicos.



Nuestra forma de entender el Procomún hace que incluyamos el voluntariado y las prácticas formativas externas dentro de este apartado. Para nosotras acoger personas que quieran colaborar o alumnos que quieran realizar sus prácticas es una manera de facilitar el ejercicio del derecho ciudadano a la participación y el derecho a la formación. Disponemos de un Plan de Prácticas y un Plan de Voluntariado

CALIDAD EN LA ACCION SOCIAL

Elkartek ISO 9001: 2015 Arauaren araberako kalitate-ziurtagiria du, bere jarduera ahalik eta verme handienarekin egiteko beharra kontuan hartuta. Elkartek autonomia bilatzeko politikaren autua egiten du, jasangarritasuna arriskuan egotea ekiditzeko, diru-laguntzegan gehiegizko dependentzia sortzen den momentuetan.



AULA MOVIL



El aula móvil es un servicio de formación de Elkarte que favorece la formación en el sector de metal y la soldadura en lugares donde se carece de esta posibilidad. Dispone de 15 puestos de soldadura , corte y acabados.

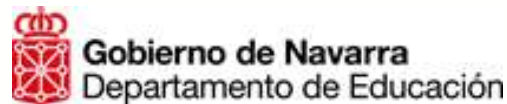
ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



FINANCIADORES, COLABORADORES Y AMIGOS/AS

Gracias en nombre de todas las personas que con este proyecto han recuperado la ilusión por el trabajo y por la vida.



CONTACTO

ELKARTE
FORMACIÓN & EMPLEO



Avda. San Jorge 42, nave 2 Pamplona 31012



948 250 599



627 922 370



fundacion@elkarte.org

produccion@elkarte.org

formacion@elkarte.org

orientacion@elkarte.org